

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный университет» (ФГБОУ ВО «КГУ», КГУ, ФГБОУ ВО «Курский государст- венный университет»)
	<b>СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН</b>
	<b>развития («дорожная карта») системы непрерывного обра-          зования взрослых ФГБОУ ВО «Курский государственный          университет» на период до 2025 г.</b>

ПРИНЯТО  
 ученым советом КГУ  
 (протокол от «27» декабря 2018 г. № 4)

УТВЕРЖДАЮ  
 Ректор  А.Н. Худин



**Стратегический план развития («дорожная карта») системы непрерывного  
 образования взрослых ФГБОУ ВО «Курский государственный  
 университет» на период до 2025 г.**

Курск, 2018

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Нормативная правовая основа стратегического плана развития («дорожной карты») системы непрерывного образования взрослых в ФГБОУ ВО «Курский государственный университет»	3
2. Стратегические задачи системы непрерывного образования взрослых	4
3. Показатели стратегического плана развития («дорожная карта») системы непрерывного образования взрослых в ФГБОУ ВО «Курский государственный университет»	6
4. «Дорожная карта» системы непрерывного образования взрослых в ФГБОУ ВО «Курский государственный университет» на период до 2025 года	8

# **I. Нормативная правовая основа стратегического плана развития («дорожная карта») системы непрерывного образования взрослых в ФГБОУ ВО «Курский государственный университет» на период до 2025 года**

Нормативную правовую основу стратегического плана развития («дорожная карта») системы непрерывного образования взрослых в ФГБОУ ВО «Курский государственный университет» на период до 2025 года (далее – Дорожная карта) составляют:

1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
2. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»
3. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р
4. Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011 г. № 2227-р
5. Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования»
6. Концепция развития непрерывного образования взрослых в Российской Федерации на период до 2025 года, представленная Министерством образования и науки Российской Федерации, 2015.

Иные нормативные правовые акты, концептуальные и стратегические документы Российской Федерации, определяющие приоритетные направления развития отраслей экономики и социальной сферы.

При разработке Дорожной карты учтены следующие международные документы:

1. Обучение в течение всей жизни. Политики и стратегии. (ЮНЕСКО, Доклад Института обучения в течение всей жизни, 2014 г. *Life-long Learning Policies and Strategies*, UNESCO Institute for Lifelong Learning, 2014).
2. Квалифицированная рабочая сила – основа интенсивного, устойчивого и сбалансированного роста. Группа двадцати: стратегия в области профессиональной подготовки кадров (Доклад Международной организации труда, ООН, 2011 г.);

3. Обучение в течение всей жизни для взрослых. (Доклад Организации по международному сотрудничеству и развитию, 2013 г.)

## **II. Стратегические задачи системы непрерывного образования взрослых**

- увеличение охвата граждан Курской области, ежегодно осваивающих программы непрерывного образования в университете, до 6 000 человек к 2024 году;
- обеспечение доступности и вариативности программ обучения, востребованных региональным образовательным рынком, соответствующих базовым потребностям реального сектора экономики и индивидуальным запросам различных целевых аудиторий обучающихся (работающих граждан, в том числе граждан пенсионного и предпенсионного возраста, инвалидов, трудовых мигрантов, осуществляющих свою деятельность на территории Курской области);
- расширение пакета программ дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) как в зонах деятельности, в которых у университета есть конкурентные преимущества, так и создание новых программ ДПО вне традиционного профиля университета в тех рыночных зонах, в которых спрос опережает предложение; освоение новых целевых аудиторий, максимальная настройка на потребности клиента
- обеспечение общедоступности и публикации в открытом доступе на сайте университета всех учебных материалов образовательных программ, а также формирование готовности к их размещению на интеграционной платформе непрерывного образования не позднее чем через месяц после начала работы данной интеграционной платформы;
- разработка механизмов гибкого прогнозирования и планирования ДПО в соответствии с изменяющимися потребностями рынка труда Курской области с опорой на региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста в Курской области, путем усиления взаимодействия персонала университета со специалистами органов государственного и муниципального управления, руководителями и специалистами кадровых служб, руководителями профессиональных образовательных организаций и посредством создания в университете службы, выполняющая региональные онлайн-обследования работодателей о текущей и перспективной потребности в кадрах и запросах в ДПО;
- выполнение работ по цифровой трансформации ДПО, направленных на развитие цифровой инфраструктуры ДПО в университете, разработку новых и совершенствование имеющихся цифровых учебно-методических материалов, цифрового оценивания и аттестации в системе ДПО университета, переход к персонализированной организации образовательного процесса в системе ДПО университета;

- усиление взаимодействия менеджмента ДПО с работодателями, привлечение их к участию не только в реализации программ, но и в использовании материально-технической базы, определении новых направлений переподготовки и повышения квалификации, форматов оценки квалификаций и сертификации;
- совершенствование бизнес-процессов в системе ДПО университета, в том числе за счет использования цифровых технологий; развитие маркетинговой деятельности по популяризации ДПП для работающих граждан;
- повышение уровня технологического обеспечения образовательного процесса в системе ДПО университета, использование возможностей региональных ресурсных центров (центра опережающей подготовки, инклюзивного образования и др.), регионального центра компетенций; проектирование и реализация персонализированных программ ДПО, в том числе, направленных на ликвидацию профессиональных дефицитов обучающихся;
- повышение качества реализации ДПП посредством внедрения сетевой формы ДПО, обеспечения практико-ориентированного (прикладного) компонента в объеме не менее 50% от общего объема ДПП, оптимального применения интерактивных и инновационных технологий (в том числе во взаимосвязи с ИКТ и дистанционными образовательными технологиями), разработки онлайн-курсов, их размещения на сайте КГУ, на популярных российских платформах в свободном доступе;
- реализация комплекса мер по профессионально-общественной аккредитации 10% программ ДПО в общем числе реализуемых дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения;
- увеличение к 2024 году до 10% объема внебюджетных источников финансирования.

**III. Показатели стратегического плана развития («дорожная карта») системы непрерывного образования взрослых в ФГБОУ ВО «Курский государственный университет»**

№ п/п	Наименование показателя	Период, год						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Количество граждан, обученных по программам ДПО (дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения), чел.	4750	5250	5350	5 550	5 750	6 050	6 350
2.	Количество лиц, обученных по дополнительным профессиональным программам с применением электронного обучения или дистанционных образовательных технологий, в том числе с применением исключительно дистанционных образовательных технологий, чел.	4700	5200	5300	5500	5700	6000	6300
3.	Доля научно-педагогических работников университета, принявших участие в реализации программ ДПО, в общей численности научно-педагогических работников университета, 25%	25	40	45	50	55	60	65
4.	Число граждан, охваченных информационной кампанией по популяризации дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения, чел.	45 000	48 000	51 000	54 000	57 000	60 000	63 000

5.	Доля специалистов из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы, в общем количестве научно-педагогических работников, реализующих дополнительные профессиональные программы и основные программы профессионального обучения в образовательной организации высшего образования, 15%	15	20	25	30	35	40	45
5.	Количество субъектов Российской Федерации, проживающие в которых лица прошли обучение по дополнительным профессиональным программам и основным программам профессионального обучения, шт.	3	5	7	9	11	13	15
6.	Доля дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем числе реализуемых дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения, %	0	0	2	4	6	8	10
7.	Удельный вес поступивших средств, полученных от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения, в	2	4	5	6	7	8	10

общем объеме поступивших средств за отчетный период, %								
--	--	--	--	--	--	--	--	--

**IV. «Дорожная карта» системы непрерывного образования взрослых в ФГБОУ ВО «Курский государственный университет» на период до 2025 года**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Ответственные исполнители</b>	<b>Вид документа</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Ожидаемый результат</b>
<b>I. Организационно-координирующие мероприятия по достижению показателей развития непрерывного образования</b>					
1	Создание ученого Совета по непрерывному образованию взрослых.	ИНО, ФПК и ППК	Отчет	Январь 2019 г.	Утвержден состав рабочей группы
2	Обновление организационной структуры управления непрерывным образованием	ИНО, ФПК и ППК	приказ	2019-2021	Утверждена организационная структура
3	Проведение мероприятий (вебинаров, семинаров, совещаний, круглых столов, конференций) по реализации стратегических задач развития системы непрерывного образования в университете	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Резолюции конференций, решения совещаний, заседаний	2019-2025	Рекомендации
4	Осуществление мониторинга потребности работающих граждан в повышении квалификации и	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Отчет	2019-2025	Предложения, рекомендации

	<p>профессиональной переподготовке для обновления навыков, приобретения компетенций с учетом региональных, отраслевых потребностей и ориентации на обучение выполнению конкретных трудовых функций, требуемых заказчику или необходимых для сдачи экзамена на профессиональный сертификат</p>				
5	<p>Мониторинг качества программ ДПО и результатов обучения с использованием обратной связи о карьерных траекториях, сведений об изменении размеров заработной платы после прохождения курса и других измеримых результатов ДПО</p>	<p>ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета</p>	<p>Отчет</p>	<p>2019-2025</p>	<p>Предложения, рекомендации</p>
6	<p>Модернизация системы дополнительного профессионального образования в соответствии с необходимостью синхронизации требований профессиональных стандартов, федеральных государственных образовательных стандартов</p>	<p>ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета</p>	<p>Дополнительные профессиональные программы (далее – ДПП)</p>	<p>2018-2025</p>	<p>Создание новых ДПП и обновление имеющихся ДПП</p>
7	<p>Модернизация региональной системы дополнительного профессионального образования на основе учета</p>	<p>ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета</p>	<p>Дополнительные профессиональные</p>	<p>2018-2025</p>	<p>Повышение уровня профессионального</p>

	результатов диагностики профессиональных дефицитов, дальнейшей персонификации и индивидуализации образовательных маршрутов обучающихся		ные программы		ной компетенции обучающихся
8	Создание организационных механизмов сетевого взаимодействия с организациями и учреждениями Курской области для реализации адресных дополнительных профессиональных программ с учетом результатов оценочных процедур	Комитет образования и науки Курской области, ИНО	Статистические материалы	2018-2025	Адресное повышение квалификации населения Курской области
9	Организация сетевых и дистанционных форм реализации дополнительных профессиональных программ в рамках межрегионального сотрудничества	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Договоры	2018-2025	Реализация сетевых и дистанционных форм повышения квалификации в рамках межрегионального сотрудничества
10	Создание институциональной автоматизированной информационной системы сбора, анализа и представления информации о реализации дополнительного	Научно-методический центр разработки информационных систем и анализа данных, ИНО	Предложения	Декабрь 2020	Автоматизированная информационная система

	профессионального образования и профессионального обучения в университете				
11	Подготовка ДПП к профессионально-общественной аккредитации	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Подготовка ДПП	2020-2025	Свидетельство о профессионально-общественной аккредитации
12	Создание внутренней системы оценки качества ДПО	ФПК и ППК	Положение о внутренней системе оценки качества ДПО	2019	Положение
13	Привлечение студентов магистратуры и бакалавриата к обучению по программам дополнительного профессионального образования, ориентированным на обучение выполнению конкретных трудовых функций, требуемых заказчику или необходимых для сдачи экзамена на профессиональный сертификат	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Отчет 1-ПК	2019-2025	Повышение уровня профессиональной компетенции обучающихся
14	Организация обучения по программам переподготовки, особенно переподготовки с присвоением новой квалификации, и программам МВА для категории взрослых	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Отчет 1-ПК	2019-2025	Повышение уровня профессиональной компетенции

					обучающихся
15	Обеспечение достижения показателя «Количество граждан Курской области, ежегодно проходящих обучение по программам непрерывного образования (дополнительным образовательным программам и программам профессионального обучения), не менее, 4 тыс. чел. в год»	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Отчет 1-ПК	2019-2025	Повышение уровня профессиональной компетенции обучающихся
16	Обеспечение достижения показателя «Доля научно-педагогических работников, участвующих в реализации программ непрерывного образования (дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения), не менее 25%»	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Отчет	2019-2025	Повышение уровня профессиональной компетенции обучающихся
17	Обеспечение достижения показателя «Доля специалистов из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы, в общем количестве научно-педагогических работников, реализующих дополнительные профессиональные программы и	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Отчет	2019-2025	Повышение уровня профессиональной компетенции обучающихся

	основные программы профессионального обучения в образовательной организации высшего образования», не менее 20%				
18	Обеспечение достижения показателя «Количество субъектов Российской Федерации, проживающие в которых лица прошли обучение по дополнительным профессиональным программам и основным программам профессионального обучения (не менее 5 субъектов Российской Федерации).	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Отчет	2019-2025	Повышение уровня профессиональной компетенции обучающихся
19	Создание ресурсной базы для прохождения стажировки на 50 региональных стажировочных площадках на основе практико-ориентированных методов обучения	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Приказ	2019-2025	Повышение уровня профессиональной компетенции обучающихся
20	Разработка механизмов гибкого прогнозирования и планирования ДПО в соответствии с изменяющимися потребностями рынка труда Курской области	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Рекомендации	2019-2025	Предложения
21	Обеспечение доступности и вариативности программ обучения,	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Рекомендации	2019-2025	Предложения

	востребованных региональным образовательным рынком, соответствующих базовым потребностям реального сектора экономики и индивидуальным запросам различных целевых аудиторий обучающихся (работающих граждан, в том числе граждан пенсионного и предпенсионного возраста, инвалидов, трудовых мигрантов, осуществляющих свою деятельность на территории Курской области)				
22	Повышение уровня технологического обеспечения образовательного процесса в системе ДПО университета, использование возможностей региональных ресурсных центров (центра опережающей подготовки, инклюзивного образования и др.).	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Рекомендации	2019-2025	Предложения
23	Совершенствование бизнес-процессов в системе ДПО университета, в том числе за счет использования цифровых технологий	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Рекомендации	2019-2025	Предложения
24	Увеличение объема внебюджетных источников финансирования, необходимых для реализации ДПО	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Договоры	2019-2020	Предложения

<b>II. Нормативно-правовое обеспечение мероприятий «дорожной карты»</b>					
1.	Изменения в локальной нормативной базе, в организации внутренних процессов разработки и реализации ДПП	ИНО, ФПК и ППК	Локальные и нормативные акты	2018	Нормативные документы
2.	Разработка нормативных документов в области развития кадровой политики, трудовых отношений с работниками с учётом профессиональных стандартов.	Юридическая служба	Локальные и нормативные акты	2019-2025	Нормативные документы
3.	Обновление и разработка нормативно-правовой базы цифровой трансформации ДПО в университете	ИНО, ФПК и ППК	Локальные и нормативные акты	2019-2025	Нормативные документы
<b>III. Кадровое обеспечение</b>					
1	Обеспечение профессионального развития профессорско-преподавательского состава, реализующих дополнительные профессиональные программы, в том числе посредством сетевого взаимодействия.	Научно-методический центр разработки информационных систем и анализа данных, ИНО	Договор о взаимодействии и	2019-2025	Совершенствование профессиональных компетенций специалистов, реализующих программы ДПО
2	Организация специальной подготовки преподавателей, ведущих образовательный процесс в системе ДПО, как по методам ведения образовательного процесса, так и по	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Реализация ДПП	2019-2025	Повышение уровня профессиональной компетенции

	углубленному изучению (стажировке) в конкретных областях				преподавателей, ведущих образовательный процесс в системе ДПО
2	Презентация и обсуждение новых программ непрерывного образования взрослых, обмен лучшими практиками разработки и реализации ДПП, представление новых партнерств	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Презентация	2019-2025	Выявление и распространение лучшими практиками разработки и реализации программ непрерывного образования взрослых
3	Проведение экспертизы программ непрерывного образования взрослых	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета Потенциальные корпоративные заказчики	Экспертное заключение	2019-2025	Повышение качества программ непрерывного образования взрослых
4	Формирование институционального депозитария/реестра программ непрерывного образования взрослых, направленного на решение актуальных вопросов профессионального развития населения	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Приказ	2019-2025	Депозитарий / реестр программ непрерывного образования взрослых

5	Использование потенциала предприятий работодателей, имеющих высокотехнологическое оборудование для организации и проведения стажировки	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Программы	2019-2025	Повышение уровня профессиональной компетенции взрослых
6	Обеспечение тесного взаимодействия менеджмента ДПО с работодателями, привлечение их к участию не только в реализации программ, но и в использовании материально-технической базы, определении новых направлений переподготовки и повышения квалификации, форматов оценки квалификаций и сертификации.	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Программы	2019-2025	Повышение уровня профессиональной компетенции взрослых
7	Привлечение для реализации программ непрерывного образования взрослых кадров с высокой академической и отраслевой репутацией с целью усиления привлекательности программ и повышения узнаваемости бренда университета	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Договоры о сетевом взаимодействии	2019-2025	Повышение уровня профессиональной компетенции взрослых
8	Создание эффективной практики взаимодействия университета с организациями-работодателями и центрами занятости населения	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Договоры о сетевом взаимодействии	2019-2025	Повышение уровня профессиональной

	Курской области по определению направлений и тематики непрерывного обучения граждан				компетенции взрослых
9	Усиление взаимодействия менеджмента ДПО с работодателями, привлечение их к участию не только в реализации программ, но и в использовании материально-технической базы, определении новых направлений переподготовки и повышения квалификации, форматов оценки квалификаций и сертификации	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Договоры о сетевом взаимодействии и	2019-2025	Повышение уровня профессиональной компетенции взрослых
<b>IV. Научно-методическое обеспечение</b>					
1	Разработка грантовых программ поддержки обучения взрослых	ИНО, ФПК и ППК	Программы	2019-2025	Повышение качества обучения взрослых
2.	Проведение ежегодных научно-методических мероприятий (научно-практических конференций чтений, фестивалей, выставок, форумов, ярмарок образовательных услуг, семестровых программ, летних/зимних школ по отраслевой направленности и др.)	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Приказ о проведении, программы	2019-2025	Сборники научных и научно-методических статей по итогам работы, методические рекомендации, диссеминация лучших

					практик
3	Интеграция научно-исследовательской и научно-методической деятельности ученых, бизнес-партнеров, работодателей, обобщение и диссеминация инновационного опыта программ непрерывного образования взрослых	Отдел технического сопровождения и информационной поддержки НИР	Договоры о сотрудничестве	2019-2025	Методические пособия, сборники научных трудов, диссертации на соискание ученой степени кандидата, доктора наук
<b>V. Разработка методических рекомендаций и предложений по вопросам непрерывного образования взрослых</b>					
4	Настройка предлагаемых программ на потребности основных стейкхолдеров: слушателей и их работодателей. Разработка программ для отраслей, в которых традиционно высок уровень обучения и переподготовки персонала в вузах и СПО	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	программы	2019-2025	Рекомендации
	Постоянный апгрейд существующих и разработка новых программ обучения с учетом потребностей «якорных» работодателей, отраслевого рынка труда, а также населения разных возрастов в конкретном регионе	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Приказ о проведении, программы	2019-2025	Создание новых ДПП и обновление имеющихся ДПП

5	Освоение педагогических методов, приемов обучения, новых образовательных технологий, цифровых форм образовательной активности, ориентированных на взрослых: учитывающих накопленный жизненный и профессиональный опыт слушателей, а также обеспечивающие удобство прохождения самих программ	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Рекомендации	2019-2025	Повышение уровня профессиональной компетенции ППС
6	Разработка краткосрочных программ повышения квалификации объемом от 16 часов до 72 часов с применением ДОТ и электронного обучения	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	ДПП ПК	2019-2025	Создание новых ДПП ПК
7	Расширение пакета программ ДПО как в зонах деятельности, в которых у университета есть конкурентные преимущества, так и создание новых программ ДПО вне традиционного профиля университета в тех рыночных зонах, в которых спрос опережает предложение	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	ДПП ПК	2019-2025	Создание новых ДПП ПК, повышение уровня профессиональной компетенции обучающихся
<b>VI. Информационное сопровождение</b>					
1	Проведение мероприятий по информированию общественности о реализации программ непрерывного образования взрослых	ИНО, ФПК и ППК, факультеты университета	Информационные материалы	2018-2025	Размещение и обновление информации не реже одного

					раза в квартал на сайте университета,
2	Использование информационного ресурса электронного журнала «Ученые записки КГУ», СМИ	Отдел технического сопровождения и информационной поддержки НИР, медицентр	Публикации в журналах, СМИ	2018-205	Повышение уровня информированности населения о реализации программ непрерывного образования взрослых
3	Обеспечение общедоступности и публикации в открытом доступе на сайте университета всех учебных материалов образовательных программ, а также формирование готовности к их размещению на интеграционной платформе непрерывного образования	Отдел технического сопровождения и информационной поддержки НИР, медицентр	Публикации на сайте университета	2018-205	Повышение уровня информированности населения о реализации программ непрерывного образования взрослых
4	Развитие маркетинговой деятельности по популяризации ДПП для работающих граждан.	Отдел технического сопровождения и информационной поддержки НИР, медицентр	Публикации на сайте университета	2018-205	Повышение уровня информированности населения о реализации

					программ непрерывного образования взрослых
--	--	--	--	--	---